

# STENHUS

*Fastigheter*

## *Stenus hållbarhetsmål*

*Antagen av styrelsen i Stenus Fastigheter AB den 19 januari 2022*

### 1. Introduktion

Bolagets hållbarhetsarbete syftar till att undvika kortsiktiga vinster som uppstår till priset av negativa konsekvenser på längre sikt. Bolagets investeringsverksamhet, förvaltning och finansieringsverksamhet bedrivs i syfte att uppnå bästa möjliga långsiktiga, hållbara utfall. Planering, styrning och upprätthållande av hållbarhetsarbetet följer bolagets organisationsstruktur med tydlig delegering av ansvar och befogenhet. Hållbarhetsarbetet tar stöd i interna policyer, riktlinjer, övergripande mål samt lagar, externa riktlinjer och regelverk.

Stenus Fastigheters första steg är att definiera en målbild för verksamheten som sträcker sig till 2026. En hållbarhetskommitté har tillsatts för att ansvara för denna process.

### 2. Hållbarhetsdefinitioner

Stenus hållbarhetsarbete tar sin utgångspunkt i FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vår ambitionsnivå är att hållbarhetsstrategin ska utgå från utvalda delar av de 17 globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling som bland annat FN, Sveriges regering och andra fastighetsbolag utgår ifrån idag. Målet för 2022 – 2025 är att vi tillämpar ett antal utvalda mål från Agenda 2030 inom ramen för vår verksamhet:

- Miljö och resurseffektivitet
- Affärsetik
- Ekonomisk uthållighet
- Professionella och engagerade medarbetare

# STENHUS

*Fastigheter*

## 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla



1 2 3 4 5 6 7 **8** 9 10 11 12 13 14 15 16 17

Stenus Fastigheters målbild är att

- erbjuda medarbetare goda och konkurrenskraftiga anställningsvillkor
- utforma individuella utvecklingsplaner för respektive medarbetare
- erbjuda medarbetarna att delta incitamentsprogram.
- erhålla kreditrating minst BBB- senast 2026.

Exempel på pågående/vidtagna åtgärder

- Vi har en finansiell stabilitet och utveckling.
- Vi eftersträvar långa hyresrelationer.
- Första kreditratingen erhållen, BB
- Vi har under 2021 erbjudit samtliga anställda att delta bolagets incitaments-program

Idag befinner sig mer än hälften av världens arbetstagare i osäkra anställningar, ofta med dålig lön och begränsad tillgång till både utbildning och socialförsäkringar. Under de kommande 20 åren väntas dessutom den globala arbetskraften öka med 800 miljoner människor vilket kräver stora ansträngningar för att skapa nya jobb som också är hållbara för människa och miljö.

Anständiga arbetsvillkor främjar en hållbar ekonomisk tillväxt och är en positiv kraft för hela planeten. Vi måste skydda arbetstagarnas rättigheter och en gång för alla stoppa modernt slaveri, människohandel och barnarbete. Genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkerställa anständiga arbetsvillkor för alla gynnas en hållbar ekonomisk tillväxt som inkluderar hela samhället.

# STENHUS

*Fastigheter*



Stenus Fastigheters målbild är att

- arbeta för att säkerställa att organisationen anpassar sig till den rådande arbetsbördan
- erbjuda goda och konkurrenskraftiga anställningsvillkor
- inte tillåta diskriminering eller trakassering
- implementera en likabehandlingsplan senast 2022
- underlätta för alla medarbetare att kombinera arbete och familj

Exempel på pågående/vidtagna åtgärder

- Stenus har konkurrenskraftiga löner och arbetsvillkor.
- Stenus erbjuder alla medarbetare del i incitamentsprogram.
- Arbetet med likabehandlingsplan pågår.

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Människors hälsa påverkas av ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer och mål 3 inkluderar alla dimensioner och människor i alla åldrar.

Under de senaste decennierna har stora framsteg gjorts för att förbättra människors hälsa globalt, till exempel så har barndödligheten minskat med 50% sedan 1990. Investeringar i hälsa genom förebyggande insatser och modern och effektiv vård för alla gynnar samhällets utveckling i stort och skapar förutsättningar för människors grundläggande rättigheter till välbefinnande.

# STENHUS

*Fastigheter*



## Stenus Fastigheters målbild är att

- eftersträva användning av förnybar energi i så stor utsträckning som möjligt t ex solenergi, bergvärme, fjärrvärme etc.
- eftersträva att senast under 2022 ställa om till 100% Grön EL alternativt klimatkompensera
- eftersträva 0% fossil uppvärmning (olja) senast 2023
- eftersträva att samtliga fastigheter i portföljen kartläggs för att öka energieffektiviteten

## Exempel på pågående/vidtagna åtgärder

- Våra LSS enheter i Sigtuna och Norrköping kommer att utrustas med bergvärme.
- LSS enheten i Visby kommer att anslutas till kommunens fjärrvärmenätverk.
- På fastigheten i Vimmerby tas spillvirket från produktionen tillvara och återvinns till uppvärmning via fastighetens fjärrvärmeanläggning.
- Vi har påbörjat energikartläggningen av fastigheterna.

---

Tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför idag som fattigdom, klimatförändringar och en inkluderande tillväxt. En stor del av jordens befolkning har inte tillgång till el, samtidigt som efterfrågan på energi globalt väntas öka med 37 procent till år 2040. En stor andel våra utsläpp av växthusgaser kommer från sättet vi utvinner, omvandlar och använder fossil energi, men förnybara energilösningar blir billigare, mer tillförlitliga och effektivare varje dag. Genom att ändra hur vi producerar och konsumerar energi kan vi säkerställa tillgång till el och energitjänster för alla utan att vi skadar vår planet.

# STENHUS

*Fastigheter*



## Stenus Fastigheters målbild är att

- eftersträva långa hyresrelationer vilket minimerar behovet av ombyggnationer och rivningar av tekniskt välfungerade lokaler och fastigheter
- vid ombyggnation ska hela kedjan tas i beaktande dvs allt från t ex transporter till materialval
- vid investeringar bör utredning göras om miljöcertifiering är möjlig enligt "green building" eller likvärdigt
- eftersträva samverkan med hyresgäster kring källsortering av avfall och återvinningslösningar samt ansvarsfull hantering av kemikalier.
- eftersträva användning av miljösmarta produkter
- minimera förekomsten av skadliga ämnen

## Exempel på pågående/vidtagna åtgärder

- Under perioden har ett antal hyresavtal förlängts med 10-15 år med befintliga hyresgäster i befintliga lokaler.
- Vid ny-, till-, och ombyggnationer utförs kontroller avseende förekomst av skadliga ämnen i byggnad och mark, såsom asbest, pcb eller andra skadliga ämnen. Sanering sker vid behov.
- Under 2021 har investeringar i LED belysning skett i samarbete med våra hyresgäster i flera av våra handelsfastigheter.

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klarar av. Visste du exempelvis att 1/3 av den mat som produceras slängs? Att uppnå hållbar utveckling kräver att vi minskar vårt ekologiska fotavtryck genom att ändra hur vi producerar och konsumerar varor och resurser.

Hållbar konsumtion innebär inte bara miljöfördelar utan även sociala och ekonomiska fördelar såsom ökad konkurrenskraft, tillväxt på såväl den lokala som globala marknaden, ökad sysselsättning, förbättrad hälsa och minskad fattigdom. Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor är en nödvändighet för att minska vår negativa påverkan på klimat, miljö och människors hälsa.

# STENHUS

*Fastigheter*



## Stenus Fastigheters målbild är att

- anställa medarbetare och anlita leverantörer oberoende av exempelvis: kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och politisk ställning.
- under 2022 implementera principer för likabehandling, uppförandekod för medarbetare och leverantörer, samt "visselblåsar funktion"

## Exempel på pågående/vidtagna åtgärder

- Arbete pågår med att ta fram policy för likabehandling. Policyn beräknas vara beslutad samt implementerad under våren 2022.
- Arbete pågår med att ta fram policys för likabehandling, visselblåsarfunktion samt uppförandekod internt och för leverantörer. Samtliga policys beräknas vara beslutade och implementerade under 2022.

Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser och såväl ekonomiskt, socialt och politiskt inflytande i samhället. Globala målens ledord är Leave No One Behind och mål 10 belyser vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen.

Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter oberoende av t.ex. kön, etnicitet, religion, funktionsvariation, ålder och annan ställning. Även om många länder har haft en positiv ekonomisk utveckling med minskad fattigdom under de senaste decennierna, så har klyftorna ökat både inom och mellan länder. Jämlikhet minskar risken för konflikter och främjar alla människors möjlighet att delta i och påverka samhällsutvecklingen.

# STENHUS

*Fastigheter*

## 16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17

### Stenus Fastigheters målbild är att

- vi ska alltid ha hög affärsmoral
- vi ska aldrig medverka till eller tillåta korruption och vi accepterar inte att medarbetare låter sig mutas eller ta emot gåvor som kan liknas vid mutor
- under 2022 kommer bolaget att implementera principer gällande insiderinformation och antikorrupcion samt "visselblåsar funktion"
- vi kommer alltid vara ett inkluderande bolag

### Exempel på pågående/vidtagna åtgärder

- Arbete pågår med att ta fram policys för antikorrupcion, visselblåsare samt insiderinformation. Samtliga policys beräknas vara beslutade och implementerade under 2022.
- Stenus har tillsatt ett socialt hållbarhetsråd som ska ha en hållbarhetsfond till sitt förfogande.
- Stenus sponsrar Eskilstuna United och Eskilstuna Friidrott som bl a anordnar aktiviteter inom jämställdhets- och integrationsprojekt.

---

Fredliga samhällen och frihet från våld utgör både ett mål och ett medel för hållbar utveckling. Inkluderande, ansvarsfulla och rättvisa institutioner är grunden för en god samhällsstyrning fri från konflikter, korruption och våld. Alla människor är lika inför lagen och ska ha lika tillgång till rättvisa och möjligheter att utöva inflytande och ansvarsutkrävande över beslutsfattande.

Inga varaktiga framsteg kan nås i en kontext präglad av konflikt och våld. Våld innebär inte bara mänskligt lidande, det raserar också grunden för samhällets ekonomiska, miljömässiga och sociala utveckling. De länder som är drabbade av krig och utdragna konflikter är de länder som har svårast att lyfta sin befolkning ur fattigdom. Att stärka rättsstatsprincipen och främja mänskliga rättigheter är nyckeln till fredliga, inkluderande och hållbara samhällen.